

ПОРЯДОК оценки коррупционных рисков

1. Общие положения

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики БУ ХМАО-Югры «Белоярская районная больница» (далее – Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, постановления Правительства Ханты-Мансийского АО - Югры от 27.06.2014 № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

1.4. Лицом, ответственным за проведение оценки коррупционных рисков является заместитель главного врача по экономическим вопросам Брусило И.В.

2. Порядок оценки коррупционных рисков.

2.1 Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на регулярной основе – 1 раз в три года.

В случае совершения работниками Учреждения коррупционного преступления, изменения процессов деятельности Учреждения лицо, ответственное за проведение оценки коррупционных рисков, готовит руководителю Учреждения доклад и проводится внеплановая оценка коррупционных рисков.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится на основании приказа руководителя о проведении оценки коррупционных рисков утвержденной приказом руководителя рабочей группы.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

Определение «критических точек» осуществляется посредством следующих действий:

- определение коррупционных правонарушений, которые могут быть совершены работниками учреждения, и обнаружение тех направлений деятельности учреждения и составляющих их подпроцессов, в ходе которых возможно совершение таких неправомерных действий;

- определение внутренних и внешних источников информации, позволяющих выявить коррупционные риски;

- обнаружение признаков наличия коррупционного риска при осуществлении того или иного направления деятельности учреждения;

- выбор конкретного метода или методов выявления коррупционных рисков.

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана с коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;

- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);

- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Ранжировать коррупционные риски: оценка вероятности совершения коррупционного правонарушения на определенном этапе того или иного направления деятельности учреждения и возможного вреда, наносимого учреждению и обществу в целом, в случае совершения работником (работниками) учреждения коррупционного правонарушения.

2.3.5. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

2.3.6. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- согласование с органом исполнительной государственной власти округа, осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;

- внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями;

- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее - Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;

- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционноопасных функций и полномочий);

- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;

- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

Карта разрабатывается должностным лицом, ответственным за профилактику коррупционных правонарушений в Учреждении в соответствии с формой, указанной в приложении к настоящему Положению, и утверждается руководителем Учреждения.

3.2. Изменению карта подлежит:

- по результатам проведения плановой оценки коррупционных рисков в Учреждении;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения; должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении;

3.3. Карта коррупционных рисков является приложением к данному Положению.

3.4. Оформление, согласование и утверждение результатов оценки коррупционных рисков:

- утверждение (карты) коррупционных рисков;
- утверждение перечня должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками.

3.5. Лицом, ответственным за проведение оценки коррупционных рисков в Учреждении, ежегодно осуществляется мониторинг реализации мероприятий по минимизации коррупционных рисков, по результатам мониторинга составляется доклад на имя руководителя, а также предложения о необходимости проведения внеплановой оценки коррупционных рисков.

КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
БУ «Белоярская районная больница»

п/п	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска